



«Утверждаю»
Гл.врач ГККП «Областной
кардиологический центр»
Бекжигитов С.Б.

«18» 01 2017г.

Положение **о премировании работников ГККП «Областной кардиологический** **центр» управления здравоохранения ЮКО**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о премировании работников здравоохранения, участвующих в оказании комплекса мероприятий в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи определяет порядок поощрения работников ГККП «Областной кардиологический центр» управления здравоохранения ЮКО, оказывающих медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (далее - Положение) разработано в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 мая 2015 года №429 «Правила поощрения работников организаций здравоохранения, участвующих в оказании комплекса мероприятий в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи».

2. Премирование работников ГККП «Областной кардиологический центр» управления здравоохранения ЮКО осуществляется:
- за счёт сложившейся экономии бюджетных и внебюджетных средств.

3. Премирование работников производится за образцовое исполнение должностных обязанностей, высокое качество выполнения работ, в том числе работ особой сложности и срочности, за инициативу, творческую активность и другие достижения в работе.

4. Размер премирования работников ГККП «Областной кардиологический центр» определяется по результатам оценки их деятельности:

1) медицинским работникам – постоянно действующей комиссией по оценке результатов деятельности в соответствии с разделом 2 Положения

2) работникам с немедицинским образованием – руководителем аналогично разделу 2 настоящего Положения.

Представление о премировании немедицинских работников формируют лица, ответственные за исполнение должностных обязанностей работников, находящихся в их подчинении.

5. Комиссия создаётся приказом главного врача, общее количество членов которой составляет нечётное число, но не менее 5-ти человек.

В состав комиссии входят председатель, заместитель председателя и члены комиссии. Общее количество членов комиссии составляет нечётное число. Председатель комиссии избирается членами комиссии, но не ниже

заместителя главного врача или заведующего отделением. В состав комиссии входят представители профсоюзного комитета, руководители структурных подразделений и другие работники, которые избираются путём всеобщего голосования.

6. Председатель комиссии:

- 1) планирует работу и руководит деятельностью комиссии
- 2) председательствует на заседаниях комиссии
- 3) обеспечивает объективность определения вклада работников в достижении результата деятельности для исчисления размера поощрения.
- 4) обеспечивает своевременность выплаты премирования

7. Комиссия обеспечивает:

- целевое использование средств, направленных на премирование работников ГККП «Областной кардиологический центр».

8. Организационная деятельность комиссии обеспечивается секретарём комиссии, который определяется главным врачом из числа должностных лиц. Секретарь комиссии не является членом комиссии и не имеет права голоса при принятии комиссией решения.

9. Заседание комиссии правомочно при условии присутствия не менее 2/3 от общего числа членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается присутствующими членами комиссии и секретарём комиссии и передаётся кадровой службе для издания соответствующего приказа о выплате поощрения.

10. Решение комиссии принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него подано большинство голосов от общего количества присутствующих. В случае несогласия с решением комиссии любой член данной комиссии имеет право на особое мнение, которое должно быть изложено в письменном виде и приложено к протоколу заседания комиссии.

11. При расчёте размера премирования работников ГККП «Областной кардиологический центр» за отчётный период учитываются фактически отработанные дни.

12. Начисленная сумма премирования включает суммы индивидуального подоходного налога, обязательных пенсионных взносов и других удержаний в соответствии с Кодексом Республики Казахстан от 10 декабря 2008 года «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)»

13. Премирование работников ГККП «Областной кардиологический центр» в виде денежного вознаграждения, предусмотренное настоящим Положением, является единовременной выплатой, не носящий постоянный характер.

14. Премирование работников ГККП «Областной кардиологический центр» за отчётный период производится в месяце, следующим за отчётным периодом, при выплате основной заработной платы.

2. Порядок премирования медицинских работников ГККП «Областной кардиологический центр» за счёт экономии средств

15. Премирование работников ГККП «Областной кардиологический центр» за счёт экономии средств осуществляется на основе критериев оценки деятельности медицинских работников, утверждённых приказом главного врача по согласованию с комиссией.

16. Критерии оценки деятельности медицинских работников определяются при достижении результата деятельности и отражают:

- повышение качества оказываемых услуг
- выполненный объём работ
- качество и результативность работы
- внедрение современных технологий, наличие инновационной деятельности
- эффективность использования ресурсов
- выполнение важных и ответственных работ, как индивидуально, так и коллективно в течении определённого календарного времени
- трудовая дисциплина
- уровень удовлетворённости пациентов
- качественное ведение учётно-отчётной документации

17. Критерии оценки деятельности медицинских работников утверждаются согласно приложения 1к настоящему Положению.

18. Сумма экономии средств на премирование определяется по результатам рационального использования ресурсов на основании отчёта о результатах финансово-хозяйственной деятельности за отчётный период. Отчётный период определяется ежемесячно или ежеквартально в соответствии с Положением, утверждённым главным врачом.

Распределение суммы экономии средств, направляемых на выплату премии между структурными подразделениями, медицинскими работниками и руководителями (заместителями руководителей) с медицинским образованием и осуществляющими медицинскую деятельность производится в соответствии с их трудовым вкладом в достижении результата деятельности ГККП «Областной кардиологический центр».

19. Выплата премии медицинским работникам за отчётный период осуществляется согласно настоящего Положением.

20. Решение о выплате премии принимает комиссия в месяце, следующим за отчётным периодом, на основании представления о поощрении по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

21. Представление о премировании вносится на рассмотрение комиссии лицами, определёнными главным врачом для осуществления координации за достижением объёма и повышением качества оказываемых услуг в месяце, следующим за отчётным периодом:

1) представление о премировании формируют руководители структурных подразделений, находящимися в их подчинении.

2) представление о премировании на заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений формирует главный врач

22. Премия не производится за отчётный период:

- при наличии у него не снятого дисциплинарного взыскания
- проработавшего в организации менее 3-х месяцев

- в период испытательного срока
- при нахождении в отпуске в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан более 14 календарных дней при ежемесячном отчётном периоде и более 30 календарных дней при ежеквартальном отчётном периоде, за исключением оплачиваемого ежегодного трудового отпуска
- при временной нетрудоспособности более 14 календарных дней при ежемесячном отчётном периоде и более 30 календарных дней при ежеквартальном отчётном периоде
- работникам, выполняющим работу по совместительству, за исключением совмещения по основному месту работы
- при увольнении работника до окончания отчётного периода

23. В случае наличия у работника нарушений, выявленных в отчётном периоде по результатам внешнего контроля и государственного контроля в порядке, определённом Законом Республики Казахстан от 6 января 2011 года «О государственном контроле и надзоре в Республике Казахстан, выплата ему премии определяется решением главного врача.

24. В случае наличия у работника нарушений, выявленных в отчётном периоде по результатам внутренней экспертизы службой поддержки пациента и внутреннего контроля (аудита) в порядке, определённом Правилами организации и проведения внутренней и внешней экспертиз качества медицинских услуг, утверждёнными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 27 марта 2015 года №173 уменьшение ему начисленной премии определяется решением комиссии, но не более 50% от начисленной суммы.

Начальник ПЭО:

Кузьмина А.А.